

4. ZAKON O EVIDENCIJAMA
U OBLASTI RADA

Zakon o evidencijama u oblasti rada



**DETALJAN SADRŽAJ ZAKONA O
EVIDENCIJAMA U OBLASTI RADA**

I. OSNOVNE ODREDBE	5
II. SADRŽAJ I NAČIN VOĐENJA EVIDENCIJA U OBLASTI RADA	6
1. Evidencija o zaposlenim licima	6
2. Evidencija o slobodnim radnim mestima	7
3. Evidencija o nezaposlenim licima	9
4. Evidencija o zaradama zaposlenih lica	10
5. Evidencija o ponudama stranih poslodavaca za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije u inostranstvu	11
6. Evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu	12
7. Evidencija o zaposlenim i nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji	13
8. Evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja	14
III. PRIKUPLJANJE, OBRADA I NAČIN KORIŠĆENJA I ZAŠTITE PODATAKA IZ EVIDENCIJE U OBLASTI RADA.....	15
IV. KAZNE NE ODREDBE	16
V. ZAVRŠNE ODREDBE	17

Zakon o evidencijama u oblasti rada



ZAKON O EVIDENCIJAMA U OBLASTI RADA

(„Sl. list SRJ“, br. 46/96 i "Sl. glasnik RS", br. 101 od 21. 11. 2005.)

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim zakonom uređuju se vrste, sadržaj i način vođenja evidencija u oblasti rada, kao i način prikupljanja, obrade, korišćenja i zaštite podataka iz tih evidencija.

Član 2.

U oblasti rada ustanovljavaju se:

- 1) evidencija o zaposlenim licima;
- 2) evidencija o slobodnim radnim mestima;
- 3) evidencija o nezaposlenim licima;
- 4) evidencija o zaradama zaposlenih lica;
- 5) evidencija o ponudama stranih poslodavaca za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije u inostranstvu;
- 6) evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu;
- 7) evidencija o zaposlenim i nezaposlenim stranim državljanima i licima bez državljanstva (u daljem tekstu: strancima) u Saveznoj Republici Jugoslaviji;
- 8) evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja.

Član 3.

Evidencije iz člana 2. tač. 1), 4), 6) – o zaposlenim licima koja poslodavci upućuju na privremeni rad u svoje poslovne jedinice u inostranstvu, 7) – o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji i tačke 8) ovog zakona, vode preduzeća i druga pravna lica, državni organi i organizacije, organi jedinica lokalne samouprave i fizička lica koja imaju zaposlene (u daljem tekstu: poslodavci), ako drugim savezom zakonom nije drukčije određeno.

Evidencije iz člana 2. tač. 2), 3), 6) – o građanima Savezne Republike Jugoslavije koji su se zaposlili u inostranstvu posredstvom organizacije za zapošljavanje ili bez njenog posredovanja i tačke 7) ovog zakona – o nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji, vode organizacije nadležne za poslove zapošljavanja (u daljem tekstu: organizacije za zapošljavanje).

Evidenciju iz člana 2. tačka 5) ovog zakona vodi nadležni savezni organ.

Zakon o evidencijama u oblasti rada

Član 4.

Prikupljanje, korišćenje i zaštita podataka iz evidencija u oblasti rada vrše se u skladu sa saveznim zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Evidencije određene ovim zakonom vode se trajno. Početak, odnosno prestanak vođenja evidencije za pojedino lice, odnosno za određeni slučaj, utvrđuje se za svaku vrstu evidencije posebno.

II. SADRŽAJ I NAČIN VOĐENJA EVIDENCIJA U OBLASTI RADA

1. Evidencija o zaposlenim licima

Član 5.

Evidencija o zaposlenim licima sadrži:

- 1) prezime i ime;
- 2) matični broj;
- 3) pol;
- 4) datum i mesto rođenja (mesto, opština, republika, država);
- 5) prebivalište i adresu stana;
- 6) mesto rada (mesto, opština, republika, država);
- 7) naziv i adresu poslodavca;
- 8) delatnost poslodavca;
- 9) zanimanje;
- 10) vrstu i stepen stručne spreme;
- 11) osposobljenost za obavljanje određenih poslova;
- 12) naziv radnog mesta;
- 13) radno vreme – u časovima (nedeljno);
- 14) trajanje zaposlenja i vrste poslova do stupanja na rad kod poslodavca;
- 15) vrsta radnog odnosa (na određeno ili neodređeno vreme, po ugovoru o povremenim ili privremenim poslovima, po ugovoru o ulaganju stranog lica);
- 16) osnov upućivanja na privremeni rad u inostranstvo (izvođenje investicionih radova, poslovno-tehnička saradnja i dr.) i trajanje rada;
- 17) naziv poslodavca kod koga je zaposleno lice u dopunskom radu;
- 18) da li je zaposleno lice zainteresovano za promenu posla;
- 19) da li je invalid rada ili uživalac penzije;
- 20) podatke o osiguranim članovima porodice;
- 21) podatke o korišćenju prava za vreme privremene nesposobnosti ili sprečenosti za rad;
- 22) podatke o trajanju plaćenog odsustva zbog smanjenja poslovanja;
- 23) datum zasnivanja radnog odnosa;
- 24) datum prestanka radnog odnosa;
- 25) razlog prestanka radnog odnosa.

Član 6.

Zaposleno lice dužno je da svaku promenu podataka koji su u evidenciju uneseni na osnovu njegove izjave ili ličnih isprava prijavi poslodavcu u roku od osam dana od dana nastanka promene.

Zakon o evidencijama u oblasti rada

Član 7.

Evidencija o zaposlenim licima za pojedino zaposleno lice počinje da se vodi danom početka rada, a prestaje danom prestanka radnog odnosa.

Podaci iz evidencije o zaposlenim licima čuvaju se trajno.

2. Evidencija o slobodnim radnim mestima

Član 8.

Evidencija o slobodnim radnim mestima sadrži podatke o radnom mestu i potrebnim znanjima i sposobnostima, kao i drugim uslovima za izvršavanje poslova radnog mesta.

Član 9.

Evidencija o slobodnim radnim mestima sadrži:

- 1) naziv i adresu poslodavca;
- 2) delatnost poslodavca;
- 3) oblik svojine poslodavca;
- 4) matični broj jedinstvenog registra podnosioca prijave;
- 5) registarski broj prijave o slobodnim radnom mestu kod organizacije za zapošljavanje;
- 6) datum prijema prijave u organizaciji za zapošljavanje;
- 7) broj traženih radnika;
- 8) naziv radnog mesta;
- 9) vrsta radnog mesta (upražnjeno ili novootvoreno);
- 10) vrstu radnog odnosa:
 - na neodređeno vreme;
 - na određeno vreme;
 - radni odnos sa pripravnikom;
 - volonterski rad;
 - dopunski rad;
 - privremeni i povremeni poslovi;
- 11) predviđeno radno vreme za obavljanje poslova:
 - puno radno vreme;
 - radno vreme kraće od punog radnog vremena (u časovima);
- 12) uslove za zasnivanje radnog odnosa:
 - zanimanje;
 - vrsta i stepen stručne spreme;
 - radno iskustvo;
 - posebna znanja i veštine;
 - pol;
 - godine života;
- 13) uslove rada i ostale uslove pod kojima se obavljaju poslovi (rad u smenama, noćni rad, rad na terenu, obezbeđenje smeštaja, obezbeđenje ishrane, obezbeđenje prevoza);
- 14) mesto rada;
- 15) iznos mesečne zarade;
- 16) rok za prijavljivanje na konkurs, odnosno oglas.

Član 10.

U evidenciju o slobodnim radnim mestima podaci se unose na osnovu prijave o slobodnom radnom mestu.

Zakon o evidencijama u oblasti rada

Za slobodna radna mesta koja, iz razloga bezbednosti, ne podležu obavezi javnog oglašavanja, ne dostavlja se prijava iz stava 1. ovog člana.

Član 11.

Prijavu o slobodnom radnom mestu poslodavac dostavlja organizaciji za zapošljavanje u roku od osam dana od dana donošenja odluke o popuni slobodnog radnog mesta.

Prijava iz stava 1. ovog člana sadrži podatke iz člana 9. tač. 1) do 4) i tač. 7) do 16) ovog zakona.

Član 12.

Ako poslodavac ne zasnjuje radni odnos sa onolikim brojem lica koliko je naveo u prijavi, dužan je da organizaciji za zapošljavanje dostavi izveštaj o realizaciji prijave o slobodnom radnom mestu.

Izveštaj iz stava 1. ovog člana podnosi se na propisanom obrascu u roku od osam dana od dana kada je poslodavac bio dužan da donese odluku o izboru po konkursu, odnosno oglasu.

Član 13.

Izveštaj o realizaciji prijave o slobodnom radnom mestu sadrži:

- 1) datum podnošenja izveštaja;
- 2) naziv i adresu poslodavca;
- 3) delatnost poslodavca;
- 4) matični broj jedinstvenog registra podnosioca prijave o slobodnom radnom mestu;
- 5) registarski broj prijave o slobodnom radnom mestu kod organizacije za zapošljavanje;
- 6) broj lica sa kojima je zasnovan radni odnos;
- 7) vrstu radnog odnosa;
- 8) broj lica za koja se postupak obnavlja;
- 9) rok za prijavljivanje na obnovljeni konkurs, odnosno oglas;
- 10) broj lica za koja se postupak obustavlja;
- 11) razloge zbog kojih prijave o slobodnom radnom mestu nije realizovana;
 - nedovoljan broj kandidata;
 - prijavljeni kandidati nisu ispunjavali utvrđene uslove za obavljanje poslova radnog mesta;
 - prestanak potrebe za potpunom slobodnog radnog mesta;
 - ostali razlozi.

Član 14.

Poslodavac je dužan da organizacijama za zapošljavanje, za zdravstveno osiguranje i za penzijsko-invalidsko osiguranje dostavi po jedan primerak prijave o zasnivanju, odnosno prestanku radnog odnosa sa zaposlenim licem, odnosno prijave ili odjave osiguranja.

Član 15.

Prijave i odjave iz člana 14. ovog zakona dostavljaju se u roku od osam dana od dana zasnivanja, odnosno prestanka radnog odnosa.

Član 16.

Izveštaji sa podacima iz evidencije o slobodnim radnim mestima dostavljaju se nadležnom saveznom organu.

Podaci iz evidencije o slobodnim radnim mestima čuvaju se pet godina od dana prijema prijave o slobodnom radnom mestu.

3. Evidencija o nezaposlenim licima

Član 17.

Evidencija o nezaposlenim licima sadrži podatke o licima koja traže zaposlenje i koja su prijavljena organizaciji za zapošljavanje na području na kome ta lica imaju prebivalište.

Član 18.

Evidencija o nezaposlenim licima vodi se unošenjem podataka u osnovni obrazac za vođenje evidencije (lični karton nezaposlenog lica).

Član 19.

Evidencija o nezaposlenim licima sadrži:

- 1) prezime i ime;
- 2) matični broj;
- 3) pol;
- 4) datum i mesto rođenja (mesto, opština, država);
- 5) prebivalište (opština i adresa stana);
- 6) prethodno prebivalište (opština);
- 7) bračno stanje;
- 8) vojnu obavezu;
- 9) datum prijavljivanja organizaciji za zapošljavanje;
- 10) zanimanje (naziv, šifra i radno iskustvo u zanimanju);
- 11) vrstu i stepen stručne spreme;
- 12) posebna znanja i veštine;
- 13) radni staž;
- 14) broj i srodstvo članova zajedničkog domaćinstva;
- 15) prosečan iznos ličnih primanja po članu zajedničkog domaćinstva;
- 16) veličinu zemljišnog poseda nezaposlenog lica, odnosno članova zajedničkog domaćinstva;
- 17) vrstu i razloge otežanog zapošljavanja;
- 18) radno-profesionalnu i ekonomsku motivaciju za zaposlenje;
- 19) spremnost za zaposlenje van prebivališta;
- 20) podatke o posredovanju i rezultatima posredovanja pri zapošljavanju nezaposlenog lica;
- 21) vreme korišćenja prava na novčanu naknadu za vreme nezaposlenosti i prava na novčanu pomoć za vreme stručnog osposobljavanja;
- 22) iznos novčane naknade;
- 23) zasnivanje radnog odnosa lica na evidenciji (datum, mesto, vrsta zaposlenja i način zapošljavanja);
- 24) datum prestanka vođenja evidencije;
- 25) razlog prestanka vođenja evidencije.

Član 20.

Nezaposleno lice o kome se vodi evidencija iz člana 17. ovog zakona dužno je da svaku promenu podataka prijavi u roku od osam dana od dana nastanka promene.

Zakon o evidencijama u oblasti rada

Član 21.

Evidencija o nezaposlenim licima za pojedino nezaposleno lice počinje da se vodi danom njegovog prijavljivanja organizaciji za zapošljavanje, a prestaje kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos, kada se sama odjavi, kada nastupi neki od razloga brisanja iz evidencije i u slučaju smrti.

Član 22.

Izveštaji sa podacima iz evidencije o nezaposlenim licima dostavljaju se nadležnom saveznom organu.

Podaci iz evidencije o nezaposlenim licima čuvaju se trajno.

4. Evidencija o zaradama zaposlenih lica

Član 23.

U evidenciju o zaradama zaposlenih lica unose se podaci o radnom vremenu, bruto zaradi, neto zaradi, neto naknadi zarade, bruto naknadi zarade iz sredstava poslodavca, dodacima, naknadama i drugim primanjima, kao i bruto zaradama ostvarenim na teret drugih poslodavaca.

Član 24.

Evidencija o zaradama zaposlenih lica sadrži podatke iz člana 5. stav 1. tač. 1) i 2) i tač. 7) do 13) ovog zakona. Pored tih podataka, evidencija sadrži i:

- 1) podatke o radnom vremenu i njegovom korišćenju;
 - a) mogući broj časova sa punim radnim vremenom i radnim vremenom kraćim od punog radnog vremena;
 - b) ukupno ostvareni časovi sa punim radnim vremenom i radnim vremenom kraćim od punog radnog vremena (puno i skraćeno radno vreme), od toga:
 - efektivno izvršeni časovi;
 - časovi čekanja na posao i časovi zastoja i prekida u radu;
 - časovi obustave rada zbog štrajka;
 - v) ukupno neizvršeni časovi;
 - g) ukupno neizvršeni časovi za koje se prima naknada zarade;
 - časovi godišnjeg odmora;
 - časovi odmora za dane državnih praznika;
 - časovi odsustva sa rada uz naknadu zarade;
 - časovi za stručno osposobljavanje i usavršavanje;
 - časovi privremene nesposobnosti ili sprečenosti za rad;
 - d) neizvršeni časovi za koje se prima naknada zarade na teret drugih poslodavaca;
 - đ) ukupno neizvršeni časovi za koje se prima naknada zarade iz sredstava organizacija za zdravstveno osiguranje;
 - časovi privremene nesposobnosti ili sprečenosti za rad;
 - časovi porodiljskog odsustva i skraćenog radnog vremena roditelja sa detetom;
 - e) neizvršeni časovi za koje se ne prima naknada zarade;
 - ž) časovi rada dužeg od punog radnog vremena;
- 2) podatke o bruto zaradi:
 - a) isplaćena bruto zarada:
 - za rad sa punim i skraćenim radnim vremenom;
 - za rad duži od punog radnog vremena;
 - b) bruto zarada zaposlenog lica;

Zakon o evidencijama u oblasti rada

- v) lična primanja poslodavca iz dobiti;
- g) isplaćena neto zarada:
 - za rad sa punim i skraćenim radnim vremenom;
 - za rad duži od punog radnog vremena;
- d) naknada neto zarade iz sredstava drugih poslodavaca:
 - naknada neto zarade za vreme privremene nesposobnosti ili sprečenosti za rad;
 - ostale naknade neto zarade iz sredstava drugih poslodavaca;
- đ) naknade neto zarade na teret drugih poslodavaca;
- e) neto primanja zaposlenog lica:
 - solidarna pomoć;
 - otpremnina;
 - jubilarne nagrade;
 - regres za godišnji odmor;
 - odvojen život;
 - terenski dodatak;
 - ostalo;
- 3) podatke o poslovima radnog mesta koje je zaposleno lice obavljalo, a za koje se radni staž računa sa uvećanim trajanjem:
 - a) broj časova rada na poslovima radnog mesta za koje se radni staž računa sa uvećanim trajanjem;
 - b) broj časova rada na poslovima radnog mesta na kojima se radni staž računa sa uvećanim trajanjem na osnovu posebnog svojstva osiguranika;
 - v) stopa uvećanja.

Član 25.

Evidencija o zaradama zaposlenih lica za pojedino zaposleno lice počinje da se vodi danom početka rada, a prestaje danom prestanka radnog odnosa.

Izveštaji sa podacima iz evidencije o zaradama zaposlenih lica dostavljaju se organizaciji za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Podaci iz evidencije o zaradama zaposlenih lica čuvaju se trajno.

5. Evidencija o ponudama stranih poslodavaca za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije u inostranstvu

Član 26.

Evidencija o ponudama stranih poslodavaca za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije u inostranstvu sadrži podatke o ponudama za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije koje dostavljaju strani poslodavci, strani organi ili strane organizacije (u daljem tekstu: strani poslodavci).

Član 27.

Evidencija o ponudama stranih poslodavaca za zapošljavanje građana Savezne Republike Jugoslavije u inostranstvu sadrži:

- 1) datum prijema ponude;
- 2) registarski broj ponude;
- 3) naziv države u kojoj se nalazi strani poslodavac;
- 4) naziv i adresu stranog poslodavca;

Zakon o evidencijama u oblasti rada

- 5) delatnost stranog poslodavca;
- 6) vrstu ponude (anonimna, poimenična, sa naznakom područja);
- 7) broj radnika koje traži strani poslodavac:
 - ukupno;
 - po zanimanjima;
 - po kvalifikacijama;
 - po republikama;
- 8) uslove rada i ostale uslove (zarada, smeštaj, ishrana, prevoznici troškovi, lekarski pregledi, radne i boravišne vize i dr.);
- 9) rok za realizaciju ponude;
- 10) broj upućenih radnika (ukupno i po republikama);
- 11) razloge zbog kojih ponuda, delimično ili u celini, nije realizovana.

Član 28.

Podaci iz evidencije o ponudama stranih poslodavaca čuvaju se tri godine od dana prijema ponude stranog poslodavca.

6. Evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu

Član 29.

Evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu sadrži podatke o građanima Savezne Republike Jugoslavije koji su se zaposlili u inostranstvu posredstvom organizacije za zapošljavanje ili bez posredovanja ili upućivanja organizacije za zapošljavanje, a svoje zapošljavanje u inostranstvu prijave ovim organizacijama i zaposlenim licima koja poslodavci upućuju na privremeni rad u svoje poslovne jedinice u inostranstvu.

Član 30.

Evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu sadrži:

- 1) podatke o građaninu na radu u inostranstvu:
 - a) prezime i ime;
 - b) matični broj;
 - v) pol;
 - g) datum i mesto rođenja (mesto, opština, republika, država);
 - d) zanimanje;
 - đ) vrstu i stepen stručne spreme;
 - e) da li je regulisao vojnu obavezu;
 - ž) da li ima i strano državljanstvo i od kada;
 - z) poslednje prebivalište u Saveznoj Republici Jugoslaviji (mesto, ulica i broj, opština, republika);
 - i) prebivalište, odnosno boravište u inostranstvu (mesto, ulica i broj, država);
 - j) naziv i adresa stranog poslodavca kod koga je zaposlen;
 - k) vrsta zaposlenja (na neodređeno vreme, na određeno vreme, sezonski poslovi i dr.);
 - l) radno mesto na kome je zaposlen;
 - m) datum odlaska na rad u inostranstvu;
 - n) datum povratka sa rada u inostranstvu;
 - nj) vreme provedeno na radu u inostranstvu;

Zakon o evidencijama u oblasti rada

2) podatke o građaninu koji želi da mu, po povratku iz inostranstva, organizacija za zapošljavanje posreduje radi zaposlenja u Saveznoj Republici Jugoslaviji:

- a) kakvo zaposlenje traži (poslovi radnog mesta);
- b) gde traži zaposlenje:
 - u mestu prebivališta;
 - na području organizacije za zapošljavanje;
 - van teritorije republike na kojoj ima prebivalište;
- v) poslovi za čije se obavljanje osposobio radom u inostranstvu;
- g) vrsta i stepen stručne spreme koju je stekao radom u inostranstvu;
- d) da li mu je ponuđeno zaposlenje i koliko puta;
- đ) da li je prihvatio, odnosno odbio ponuđeno zaposlenje;
- e) datum kada može da prihvati ponuđeno zaposlenje;
- ž) datum zaposlenja u Saveznoj Republici Jugoslaviji.

Član 31.

Građanin koji je zaposlen u inostranstvu, a koji želi da mu organizacija za zapošljavanje posreduje radi zapošljavanja u Saveznoj Republici Jugoslaviji, podnosi toj organizaciji zahtev za posredovanje pri zapošljavanju na propisanom obrascu.

Građanin prijavljuje svoj povratak sa rada iz inostranstva organizaciji za zapošljavanje u roku od 42 dana od dana povratka.

Član 32.

Evidencija o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu za pojedinog građanina počinje da se vodi danom njegovog odlaska na rad u inostranstvo, a prestaje danom prijavljivanja povratka sa rada iz inostranstva, prestanka jugoslovenskog državljanstva, penzionisanja ili smrti.

Član 33.

Izveštaji sa podacima iz evidencije o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu koji su se zaposlili posredstvom organizacije za zapošljavanje ili bez njenog posredovanja, a prijavili su se toj organizaciji, dostavljaju se nadležnom saveznom organu.

Izveštaje sa podacima o zaposlenim licima koje poslodavac upućuje na privremeni rad u svoju poslovnu jedinicu u inostranstvu, poslodavac dostavlja organizaciji za zapošljavanje.

Član 34.

Diplomatsko, odnosno konzularno predstavništvo Savezne Republike Jugoslavije kome je lice zaposleno u inostranstvu podnelo zahtev za izdavanje, odnosno produženje roka važenja putne isprave ili za izdavanje vize, primerak zahteva dostavlja nadležnom saveznom organu.

Član 35.

Podaci iz evidencije o građanima Savezne Republike Jugoslavije na radu u inostranstvu čuvaju se trajno.

7. Evidencija o zaposlenim i nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji

Član 36.

Evidencija o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji sadrži podatke iz člana 5. ovog zakona. Pored tih podataka, evidencija sadrži i podatke o državljanstvu i

Zakon o evidencijama u oblasti rada

odobrenom privremenom boravku ili stalnom nastanjenju na teritoriji Savezne Republike Jugoslavije.

Član 37.

Evidencija o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji počinje za pojedinog stranog državljanina da se vodi danom početka rada, a prestaje danom prestanka radnog odnosa, odnosno sticanja jugoslovenskog državljanstva.

Poslodavac je dužan da izveštaj o početku, odnosno prestanku rada stranca dostavi organizaciji za zapošljavanje u roku od osam dana od dana početka, odnosno prestanka rada stranca.

Član 38.

Evidencija o nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji koji traže zaposlenje sadrži podatke iz člana 19. ovog zakona. Pored tih podataka, evidencija sadrži i podatke o državljanstvu i odobrenom privremenom boravku ili stalnom nastanjenju na teritoriji Savezne Republike Jugoslavije.

Član 39.

Evidencija o nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji za pojedinog stranog državljanina počinje da se vodi danom njegovog prijavljivanja organizaciji za zapošljavanje, a prestaje danom početka rada.

Član 40.

Izveštaji sa podacima iz evidencije o nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji dostavljaju se nadležnom saveznom organu.

Podaci iz evidencije o zaposlenim i nezaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji čuvaju se trajno.

8. Evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja

Član 41.

Evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja sadrži podatke o zaposlenim invalidima rada koji kod poslodavca ostvaruju prava po osnovu preostale radne sposobnosti (raspoređivanje sa punim ili skraćenim radnim vremenom, prekvalifikacija ili dokvalifikacija i odgovarajuće novčane naknade) i o zaposlenim licima kod kojih postoji neposredna opasnost od nastupanja invalidnosti.

Član 42.

Evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja sadrži:

- 1) prezime i ime;
- 2) matični broj;
- 3) pol;
- 4) datum i mesto rođenja;
- 5) prebivalište i adresu stana (mesto, opština, republika);
- 6) zanimanje;
- 7) vrstu i stepen stručne spreme;
- 8) osnov osiguranja;
- 9) datum priznavanja prava;
- 10) datum početka ostvarivanja prava;

Zakon o evidencijama u oblasti rada

- 11) vrstu prava koja se ostvaruju;
- 12) datum prestanka prava.

Član 43.

Evidencija o korisnicima prava invalidskog osiguranja za pojedinog korisnika počinje da se vodi danom sticanja svojstva zaposlenog invalida rada, odnosno danom raspoređivanja na drugo radno mesto zbog neposredne opasnosti od nastupanja invalidnosti, a prestaje danom prestanka tih prava, odnosno danom prestanka radnog odnosa.

Podaci iz evidencije o korisnicima prava invalidskog osiguranja čuvaju se trajno.

III. PRIKUPLJANJE, OBRADA I NAČIN KORIŠĆENJA I ZAŠTITE PODATAKA IZ EVIDENCIJA U OBLASTI RADA

Član 44.

Evidencije u oblasti rada utvrđene ovim zakonom vode se po propisanim jedinstvenim metodološkim principima.

Unošenje podataka u evidencije vrši se prema propisanom jedinstvenom kodeksu šifara.

Član 45.

Evidencije u oblasti rada utvrđene ovim zakonom vode se unošenjem podataka u kartoteke, knjige, obrasce, sredstva za automatsku obradu podataka i druga sredstva za vođenje evidencija.

Unošenje podataka vrši se na osnovu javnih i drugih isprava, izjave lica čiji se podaci unose u evidenciju i dokumentacije subjekta koji vodi evidenciju.

Prijave i izveštaji sa podacima iz evidencije u oblasti rada, utvrđeni ovim zakonom, dostavljaju se na propisanim obrascima.

Član 46.

Za tačnost podataka u evidenciji odgovaran je subjekt koji vodi evidenciju.

Za tačnost podataka datih izjavom odgovorno je lice koje je dalo izjavu.

Član 47.

Prikupljanje i obrada podataka vrše se u skladu sa usvojenim statističkim standardima i metodama i postupcima za prikupljanje, obradu, čuvanje, zaštitu i objavljivanje statističkih podataka.

Mesečni i godišnji izveštaji sa podacima iz evidencija dostavljaju se nadležnom saveznom organu koji vrši obradu i objavljivanje podataka za Saveznu Republiku Jugoslaviju.

Član 48.

Vođenjem evidencija u oblasti rada obezbeđuju se podaci za sistem statističkih istraživanja, jedinstveni informacioni sistem u oblasti zapošljavanja i organizacije za socijalno osiguranje i zapošljavanje.

Podaci sadržani u evidencijama u oblasti rada koriste se za sprovođenje statističkih istraživanja, informisanje i izvršavanje obaveza svih subjekata u procesu zapošljavanja,

Zakon o evidencijama u oblasti rada

ostvarivanje prava po osnovu rada i socijalnog osiguranja, kao i za potrebe državnih organa u vođenju ekonomske i socijalne politike.

Podaci sadržani u evidencijama u oblasti rada mogu se koristiti i za potrebe istraživačkih organizacija, privrede, kao i pojedinaca za empirijska i naučna istraživanja i slične svrhe.

O načinu davanja podataka iz stava 3. ovog člana odlučuje subjekt koji vodi evidenciju.

Član 49.

Obezbeđenje i zaštita komunikacionog povezivanja podataka iz evidencija u oblasti rada utvrđenih ovim zakonom vrši se po propisanom postupku.

Zaštita podataka iz evidencija u oblasti rada koji su lične i poverljive prirode, vrši se na propisan način.

IV. KAZNENE ODREDBE

Član 50.

Novčanom kaznom od 500.000 do 1.000.000 dinara kazniće se za prekršaj preduzeće ili drugo pravno lice:

1) ako ne vodi ili ako ne vodi po propisanim jedinstvenim metodološkim principima evidencije iz člana 2. tač. 1), 4), 6) – o zaposlenim licima koja upućuje na privremeni rad u svoje poslovne jedinice u inostranstvu, tačke 7) – o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji i tačke 8) ovog zakona (član 3. stav 1. i član 44. stav 1);

2) ako neuredno vodi evidenciju o zaposlenim licima (član 5. i član 7. stav 1), evidenciju o zaradama zaposlenih lica (čl. 23. i 24. i član 25. stav 1), evidenciju o zaposlenim licima koja upućuju na privremeni rad u svoje poslovne jedinice u inostranstvu (član 29, član 30. tačka 1) i član 32), evidenciju o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji (član 36. i član 37. stav 1) i evidenciju o korisnicima prava invalidskog osiguranja (čl. 41. i 42. i član 43. stav 1);

3) ako ne čuva trajno podatke iz evidencije o zaposlenim licima (član 7. stav 2), evidencije o zaradama zaposlenih (član 25. stav 3), evidencije o zaposlenim licima koja upućuju na privremeni rad u svoje poslovne jedinice u inostranstvu (član 35), evidencije o zaposlenim strancima u Saveznoj Republici Jugoslaviji (član 40. stav 2) i podatke iz evidencije o korisnicima prava invalidskog osiguranja (član 43. stav 2);

4) ako prijavu o slobodnom radnom mestu ne dostavi organizaciji za zapošljavanje u roku od osam dana od dana donošenja odluke o popuni slobodnog radnog mesta ili dostavljena prijava ne sadrži podatke iz člana 9. tač. 1) do 4) i tač. 7) do 16) ovog zakona (član 11);

5) ako izveštaj o realizaciji prijave o slobodnom radnom mestu, na propisanom obrascu, ne dostavi organizaciji za zapošljavanje u roku od osam dana od dana kada je bilo dužno da donese odluku o izboru po konkursu, odnosno oglasu (član 12);

6) ako organizacijama za zapošljavanje, za zdravstveno osiguranje i za penzijsko-invalidsko osiguranje, u roku od osam dana od dana zasnivanja, odnosno prestanka radnog odnosa, ne dostavi po jedan primerak prijave o zasnivanju, odnosno prestanku radnog odnosa sa zaposlenim licem, odnosno prijave ili odjave osiguranja (čl. 14. i 15);

7) ako izveštaj sa podacima iz evidencije o zaradama zaposlenih lica ne dostavlja organizaciji za penzijsko i invalidsko osiguranje (član 25. stav 2);

8) ako izveštaje sa podacima o zaposlenim licima koja upućuje na privremeni rad u svoju poslovnu jedinicu u inostranstvu ne dostavlja organizaciji za zapošljavanje (član 33. stav 2);

Zakon o evidencijama u oblasti rada

9) ako izveštaj o početku, odnosno prestanku rada stranca ne dostavi organizaciji za zapošljavanje u roku od osam dana od dana početka, odnosno prestanka rada stranca (član 37. stav 2).

Za radnju iz stava 1. ovog člana kazniće se novčanom kaznom od 30.000 do 50.000 dinara i odgovorno lice u državnom organu ili organizaciji, organu jedinice lokalne samouprave, preduzeću ili drugom pravnom licu.

Član 51.

Novčanom kaznom od 300.000 do 500.000 dinara kazniće se za prekršaj fizičko lice koje ima zaposlene ako učini radnje iz člana 50. stav 1. ovog zakona.

Član 52.

Novčanom kaznom od 30.000 dinara kazniće se za prekršaj fizičko lice:

1) ako, kao zaposleno lice, ne prijavi poslodavcu svaku promenu podataka, koji su u evidenciju uneseni na osnovu njegove izjave ili ličnih isprava, u roku od osam dana od dana nastanka promene (član 6);

2) ako, kao nezaposleno lice o kome se vodi evidencija iz člana 17. ovog zakona, ne prijavi svaku promenu podataka u roku od osam dana od dana nastanka promene (član 20);

3) ako u izjavi da netačne podatke (član 46. stav 2).

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 53.

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe Zakon o evidencijama u oblasti rada („Službeni list SFRJ“, br. 17/90) i član 14. Zakona o izmenama saveznih zakona kojima su određene novčane kazne za privredne prestupe i prekršaje („Službeni list SRJ“, br. 28/96).

Član 54.

Ovaj zakon stupa na snagu 1. januara 1997. godine.

